

Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №10 «Созвездие»
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
на 2021 - 2023 годы

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
прошли уведомительную регистрацию

в ГКУ «Центр занятости населения г.Зеленодольск»

Регистрационный № 113/3 от «03» марта 2023 года

Директор _____ С.В. Гататдинова

в Зеленодольской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане

Регистрационный № 03/3 от «06» марта 2023 года

Председатель _____ Н.Н. Копвиллем

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №10 «Созвездие»
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
на 2021-2023 годы

Стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Созвездие» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:

Пункт 4.1.1. раздела «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца – за первую половину месяца и 10 число месяца, следующего за расчетным – за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

В разделе VI «Охрана труда»:

Пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:

«Разработать положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечить ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».

Пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции:

«Осуществлять финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие».

Пункт 6.2.13 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых на таких местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Пункт 6.2.14 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а также Постановления Кабинета Министров РТ от 14.05.2013г. №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

Пункт 6.2.15 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 6.2.21 изложить в следующей редакции:

«Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда, в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ».

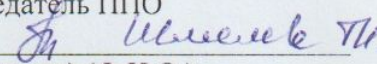
От работодателя:

Заведующий


(подпись) (Ф.И.О.)
_____ 2023г.

От работников:

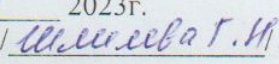
Председатель ППО


(подпись) (Ф.И.О.)

«01» 03 2023г.

Принято на собрании трудового коллектива.

Протокол № 3 от «01» 03 2023г.

Председатель собрания  / 

В данном документе

пронумеровано, прошнуровано, скреплено
печатью 3 листов.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №10

Ф.Р. Шакиржанова

